



Comune di Capoterra
Città Metropolitana di Cagliari

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE VALUTATIVE PER
LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART.
13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI
DEL 16/11/2022**

pubbika
servizi

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 05.06.2024

Sommario

ART. 1 OGGETTO E DEFINIZIONI

ART. 2 REQUISITI

ART. 3 PROCEDURA VALUTATIVA

ART. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

ART. 5 AVVISO DI SELEZIONE

ART. 6 GRADUATORIA FINALE

ART. 7 TRATTAMENTO ECONOMICO

ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI E RINVIO

ALLEGATO A- CRITERI DI VALUTAZIONE

publika
serviz

ART. 1 - OGGETTO E DEFINIZIONI

1. Il presente regolamento disciplina le progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, riservate al personale dipendente in possesso dei requisiti di cui alla *Tabella C* allegata al medesimo contratto collettivo, mediante passaggio all'Area superiore e nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 52, comma 1-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm. e ii.
2. La disciplina di cui al presente articolo si aggiunge, esclusivamente per il periodo contrattualmente fissato e precisato al successivo comma 3, a quella ordinariamente prevista ex art. 52, comma 1-*bis*, del d.lgs. 165/2001, già normata con Regolamento approvato dalla Giunta Comunale n. 252 del 17/11/2023. L'Amministrazione comunale, nel rispetto dei presupposti normativi e contrattuali vigenti, ha determinato, nell'ambito della propria programmazione dei fabbisogni di personale di ricorrere sia all'una che all'altra delle due procedure disponibili.
3. La disciplina straordinaria e temporanea di cui al presente regolamento, in particolare, trova applicazione a decorrere dalla data di riclassificazione del personale nelle Aree di inquadramento di cui agli articoli 12 e 13 del Ccnl 16/11/2022, e si esaurisce nei termini temporali fissati all'articolo 13, comma 6, ovvero entro il 31/12/2025.
4. Fatto salvo quanto previsto dalla disciplina contrattuale collettiva, e in particolare dagli articoli 13 e 15 del richiamato Ccnl 16/11/2022, le progressioni di carriera di cui al presente Regolamento configurano una procedura di accesso all'impiego pubblico e sono pertanto regolate, in quanto applicabili, dai principi e dalle norme vigenti in materia.
5. La presente procedura ha come scopo quello di valorizzare le professionalità interne presenti e in servizio attivo presso l'Amministrazione, con rapporto subordinato e a tempo indeterminato, in corso al momento della presentazione dell'istanza, alla data di scadenza dell'avviso e anche al momento della proposta del contratto individuale di lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione, al fine di garantire una più efficace ed efficiente copertura di posizioni che si ritiene motivatamente siano meglio presidiate ricorrendo a tali professionalità, così come da previsione dell'art. 52, comma 1-*bis* del D. Lgs. 165/2001, riportato anche dall'art. 13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022 che così recita: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."*.
6. L'ente prevede l'effettuazione di progressioni verticali straordinarie nel Piano Triennale del Fabbisogno presente nella Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

ART. 2 - REQUISITI

1. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera di cui all' articolo 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 e degli articoli 12 e 13 del CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022, i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso questo ente alla data di avvio della procedura correlata nonché alla data di sua conclusione e anche al momento della proposta del contratto individuale di lavoro;

2. I dipendenti di cui sopra devono aver condotto con questo Ente un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in uno dei profili professionali che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale e che abbiano capacità culturale, professionale ed esperienza maturata almeno nel quinquennio anteriore all'anno in cui si svolge la procedura e continuare a condurlo fino alla conclusione della procedura stessa;
3. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando presso altra amministrazione, non possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa;
4. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, non possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa;
5. I dipendenti provenienti da altra amministrazione mediante trasferimento per mobilità, in servizio presso l'ente da almeno cinque anni precedenti alla procedura e che abbiano valutazione positiva della performance maturata presso l'Ente nei tre anni precedenti, possono presentare istanza di partecipazione;
6. Eventuali incarichi ricoperti o competenze professionali dei dipendenti trasferiti in mobilità presso l'ente e maturate presso altri Enti che abbiano i requisiti di cui al comma precedente, saranno valutati ai fini della procedura sulla base di quanto espressamente indicato nel curriculum vitae e nell'istanza di partecipazione e secondo quanto previsto nell'*Allegato A – Criteri di valutazione*.
7. Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:
 - Essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022 e possedere i requisiti per il passaggio all'area superiore oggetto della specifica procedura bandita di cui alla *Tabella C* allegata al Ccnl 16/11/2022:
 - per l'Area degli Operatori esperti: inquadramento nell'Area degli Operatori e Assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
 - per l'Area degli Istruttori: inquadramento nell'Area degli Operatori esperti e **Diploma di scuola secondaria di secondo grado** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
Assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
 - per l'Area dei Funzionari e delle EQ: inquadramento nell'Area degli Istruttori e **Laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
(Ad esempio, per l'accesso all'area di Funzionario tecnico sarà necessario, nell'ipotesi di deroga al titolo di studio ordinariamente richiesto per l'accesso dall'esterno, in ragione di un'adeguata esperienza professionale pluriennale, il possesso del diploma di geometra.)
- Valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura. Nel caso il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, secondo le previsioni del vigente Sistema di valutazione della performance, anche solo in uno degli anni del triennio in

esame, deve essere escluso dalla partecipazione alla procedura in quanto non in possesso dei requisiti di legge. Qualora non siano disponibili le valutazioni degli ultimi tre anni in servizio, verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nel caso non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- Non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura;
 - Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di avvio della procedura correlata nonché alla data di scadenza di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova area, in favore del vincitore della selezione.
8. Il Settore Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura valutativa. Il Responsabile del Settore Personale, con propria determinazione, dispone l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Della eventuale esclusione viene data motivazione espressa.
 9. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, verrà effettuata da apposita Commissione di cui all'articolo 4;

ART. 3 - PROCEDURA VALUTATIVA

1. La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura valutativa (da intendersi di natura comparativa, in linea con quanto prevede l'art. 52 del D. Lgs.165/2001 per le progressioni "ordinarie") attraverso l'opera di una Commissione esaminatrice composta di soli membri interni e nominata ai sensi dell'art. 4 del presente Regolamento, in conformità ai requisiti e alla procedura definiti dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs: 165/2001, dall'art. 13 del CCnl del 16/11/2022 e dal presente Regolamento ed ai criteri definiti nell'art. 13 comma 7 e riportati nell'*Allegato A –Criteri di valutazione*.
2. I titoli di studio, l'esperienza maturata nella categoria o area di provenienza, anche a tempo determinato (si precisa che il servizio svolto a "tempo determinato", ai fini della Valutazione dell'Esperienza maturata, deve essere svolto alle dirette dipendenze dell'Ente), le competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi e delineate nel Curriculum Vitae, e gli incarichi rivestiti attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione, devono essere evidenziati sia nel curriculum vitae che debitamente indicati nell'istanza di partecipazione.

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da una apposita Commissione esaminatrice, composta di soli membri interni, nominata con Determinazione del Responsabile del Settore Personale;
2. La Commissione esaminatrice è formata da 3 Componenti esperti interni all'Ente, di cui il Presidente è il Responsabile del Settore interessato alla progressione verticale, gli altri due componenti sono individuati tra i Funzionari dell'Ente, più il Segretario Verbalizzante.
3. I componenti della Commissione esaminatrice devono essere inquadrati almeno nella stessa area di destinazione della progressione verticale;

4. La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli, l'esperienza e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi a quanto disposto nell'*Allegato A – Criteri di valutazione*;
5. La Commissione definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri ed il relativo peso percentuale determinati nell'*Allegato A – Criteri di valutazione*;
6. In caso di pari merito, la priorità in graduatoria viene stabilita dalla Commissione secondo la maggiore età anagrafica.

ART. 5 - AVVISO DI SELEZIONE

1. Con Determinazione del Responsabile del Settore Personale si dispone l'emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera straordinarie di cui al presente Regolamento, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione posseduti dai dipendenti alla data di scadenza di presentazione delle domande, dei criteri e dei tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.
2. L'Avviso di cui al comma precedente viene pubblicato presso l'albo pretorio dell'ente, presso il sito istituzionale dell'ente e mediante comunicazione a tutti i dipendenti con l'invio di un messaggio mediante *INTRANET* dell'ente per 30 (trenta giorni consecutivi).
3. L'Avviso prevede un termine per la presentazione delle istanze da parte del personale di giorni 30 dalla sua pubblicazione.
4. La pubblicazione dell'avviso sull'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente con la relativa comunicazione mediante *INTRANET* dell'ente assolve integralmente le esigenze di pubblicità della procedura.
5. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste e dettagliate nell'avviso.
6. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti indicati nell'art. 2 del presente regolamento necessari per la partecipazione alla procedura;
7. L'istanza dovrà essere corredata da copia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità e copia del Curriculum Vitae aggiornato e sottoscritto;
8. Nell'istanza dovranno essere indicate le ultime tre valutazioni di performance conseguite nei tre anni precedenti l'indizione della procedura. Qualora il dipendente non abbia copia delle valutazioni di cui sopra, potrà richiedere copia conforme al Settore Personale prima della scadenza del termine di presentazione della domanda ai fini di una corretta e completa compilazione della stessa.
9. Nell'istanza dovranno essere indicati i titoli di studio, l'esperienza maturata nella categoria o Area inferiore, le competenze professionali e gli incarichi rivestiti attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione.
10. Il Settore Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura valutativa. Il Responsabile del Settore Personale, con propria determinazione, dispone l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Della eventuale esclusione viene data motivazione espressa;
11. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, verrà effettuata da apposita Commissione esaminatrice di cui all'articolo 4 del presente Regolamento;

ART. 6 - GRADUATORIA FINALE

1. Gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono sintetizzati in un apposito Verbale, sottoscritto da tutti i membri, che viene trasmesso al Settore Personale per essere verificato e approvato con determinazione del Responsabile del Settore Personale.
2. La graduatoria della procedura viene, inoltre, resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito ma senza indicazione dei punteggi conseguiti, presso l'Albo Pretorio dell'ente e nell'apposita sezione sul Sito Istituzionale dell'ente, dalla data di sua definitiva approvazione per 15 giorni consecutivi.
3. La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria, agli esiti della definizione della procedura, con Determinazione del Responsabile del Settore Personale.
4. La graduatoria in parola non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale.
5. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova Area da parte del dipendente meglio classificato, o di cessazione del dipendente sopravvenuta entro il termine di mesi 6 dal primo giorno di servizio nella nuova Area.

ART. 7 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. L'effettuazione della progressione mediante accesso alla categoria superiore, comporta la cessazione per dimissioni dalla posizione lavorativa precedentemente rivestita dal lavoratore e la costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, nell'area immediatamente superiore; il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Conserva, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce sul fondo risorse decentrate. L'ente valuta, conformemente alla migliore definizione delle esigenze organizzative del Settore interessato dal nuovo inquadramento del dipendente vincitore, l'eventuale rinuncia, anche parziale, al periodo di preavviso previsto in caso di dimissioni del dipendente. Agli stessi fini vengono anche definiti, dal Settore Personale e secondo la mediazione delle eventuali opposte esigenze dei Settori interessati dal nuovo inquadramento del dipendente, i tempi per la stipula del contratto individuale di lavoro del dipendente nella nuova area e la sua assegnazione al Settore di destinazione.
2. Una volta approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nell'Area superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nell'Area di provenienza, tenuto conto di quanto previsto nel comma 1 e si costituisce un nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'Area superiore.
3. Il Settore personale provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione attribuendo allo stesso la retribuzione tabellare iniziale per la nuova Area. Ricorre l'applicazione delle regole contrattuali collettive pertinenti.
4. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI E RINVIO

1. Poiché trattasi di procedura di accesso all'impiego non sono previste procedure conciliative. In caso di controversie la giurisdizione è devoluta al Tribunale amministrativo competente.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alla normativa vigente prevista dal D.lgs. 165/2001 e dal CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

Allegato A – CRITERI DI VALUTAZIONE

Premesso che il CCNL del 16/11/2022, nella tabella C di corrispondenza allegata al suddetto contratto, prevede i seguenti requisiti per la progressione tra aree:¹

- per l'Area degli Istruttori: inquadramento nell'Area degli Operatori esperti e Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

- per l'Area dei Funzionari e delle EQ: inquadramento nell'Area degli Istruttori e **Laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione consiste nell'assegnazione di n. 100 punti determinati come somma dei punteggi parziali di cui ai criteri sotto elencati, ciascuno rapportato al peso percentuale a esso attribuito. Infatti ciascun criterio ha un valore complessivo, al quale deve essere proporzionato il totale dei punti del criterio stesso. Ad esempio, se il dipendente nel criterio a. riceverà 100 punti, verranno rapportati al peso del 20% del medesimo criterio che condurranno quindi a 20 punti nel punteggio totale.

CRITERI PER IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI:

a. **TITOLO DI STUDIO:** punteggio complessivo da proporzionare al **20%** del totale, composto come segue:

- | |
|---|
| 1. Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ed almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, necessario |
|---|

¹ Non si prevedono criteri per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti in quanto nell'Organico dell'Ente non sono presenti Operatori.

quale requisito di partecipazione: **0 punti** (es. per passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori: assolvimento dell'obbligo scolastico);

2. **Diploma di scuola secondaria di secondo grado** richiesta per l'accesso dall'esterno e **almeno 5 anni** di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, necessario quale requisito di partecipazione: **0 punti**;
3. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno (per chi si avvale dell'assolvimento dell'obbligo scolastico): **max 20 punti** (es. per passaggio ad area Istruttori: Diploma di scuola secondaria di secondo grado);
4. Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (per chi si avvale dell'assolvimento dell'obbligo scolastico): **max 40 punti** (es. per passaggio ad Istruttori: Laurea Triennale o Magistrale o Specialistica assorbente il diploma di scuola secondaria di secondo grado o Laurea Vecchio Ordinamento);
5. Titoli ulteriori superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, non valutati nei punti precedenti: **max 10 punti**;
6. Master universitario di primo livello attinente al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: **max 3 punti**;
7. Master universitario di secondo livello attinente al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: **max 7 punti**;
8. Dottorato di ricerca attinente al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: **max 20 punti**;
9. Specializzazione post Laurea attinente al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: **max 20 punti**;

Note: La somma dei punteggi sub punti a3), a4), a5), a6), a7), a8) e a9) nel caso ricorrano tutte le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore a.

b. ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE: punteggio complessivo da proporzionare al **60%** del totale, composto come segue:

1. Esperienza minima richiesta da <i>Tabella C</i> allegata al Ccnl 16/11/2022 quale requisito: 0 punti ;
2. Ogni anno ulteriore di esperienza in qualsiasi settore: 1 punto per anno fino a un massimo di 15 anni: 15 punti ;
3. Ogni anno ulteriore di esperienza nel settore oggetto della procedura: 2 punti per anno fino a un massimo di 15 anni: 30 punti
4. Valutazione Positiva della Performance ² : max 15 punti
5. Curriculum ³ : max 40 punti

Note: La somma dei punteggi sub punti b2), b3), b4) e b5) nel caso ricorrano tutte le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore b.

c. COMPETENZE PROFESSIONALI: punteggio complessivo da proporzionare al **20%** del totale, composto come segue:

1. Percorsi formativi certificati: 1 punto per ogni attestazione per un massimo di 10 attestazioni: 10 punti complessivi
2. Certificazione competenza in <i>lingua inglese</i> : 20 punti
3. Certificazione competenza in <i>informatica</i> : 20 punti
4. Percorsi formativi certificati e superati con profitto all'esame finale: 7 punti per ogni attestazione per un massimo di 5 attestazioni: 40 punti complessivi
5. Incarico di specifiche responsabilità non inferiore a 6 mesi: 10 punti

Note: La somma dei punteggi sub punti b1), b2), b3), b4), b5) nel caso ricorrano tutte le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore b.

² Valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura. Nel caso il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, secondo le previsioni del vigente Sistema di valutazione della performance, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, deve essere escluso dalla partecipazione alla procedura in quanto non in possesso dei requisiti di legge. Qualora non siano disponibili le valutazioni degli ultimi tre anni in servizio, verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nel caso non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

Formula adottata: Media aritmetica delle valutazioni degli ultimi tre anni divisa per 100 e moltiplicata per 15.

³ Nel curriculum vitae vengono valutati i seguenti punti:

- a) attività professionali che evidenziano una specializzazione professionale e capacità rilevanti rispetto al profilo del posto da conferire (vedasi Declaratorie del CCNL del 16/11/2022), se trattasi di attività pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, quindi, tenendo conto esclusivamente delle attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione; **max 25 punti**;
- b) incarichi ulteriori svolti, formalmente assegnati e non valutati nelle competenze professionali di cui al punto c; **max 5 punti**;
- c) Attività professionali che evidenziano ulteriori capacità svolte anche in altre Amministrazioni; **max 5 punti**;
- d) Idoneità in concorsi, relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella a concorso; **max 5 punti**;

Le esperienze del curriculum devono evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e sono valutabili se attinenti rispetto al profilo professionale del posto messo a selezione e attestate dal candidato nel curriculum al fine di consentire alla Commissione le necessarie verifiche. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti punti.

CRITERI PER IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ:

a. **TITOLO DI STUDIO:** punteggio complessivo da proporzionare al **20%** del totale, composto come segue:

1. Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, necessario quale requisito di partecipazione: 0 punti (es. per passaggio da Area Istruttori ad area Funzionari: diploma scuola secondaria);
2. Laurea (triennale o Magistrale) ⁴ richiesta per l'accesso dall'esterno e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, necessario quale requisito di partecipazione: 0 punti ;
3. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno (per chi si avvale del diploma di scuola secondaria): max 20 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea triennale);
4. Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (per chi si avvale del diploma di scuola secondaria): max 40 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea specialistica o magistrale assorbente la triennale o Laurea Vecchio Ordinamento);
5. Titoli ulteriori superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, non valutati nei punti precedenti: max 10 punti ;
6. Master universitario di primo livello attinente al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: max 3 punti ;
7. Master universitario di secondo livello attinente al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: max 7 punti ;
8. Dottorato di ricerca attinente al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: max 20 punti ;
9. Specializzazione post Laurea attinente al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: max 20 punti ;

Note: La somma dei punteggi *sub* punti a3), a4), a5), a6), a7), a8) e a9) nel caso ricorrano tutte le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore a.

b. **ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE:** punteggio complessivo da proporzionare al **60%** del totale, composto come segue:

1. Esperienza minima richiesta da <i>Tabella C</i> allegata al Ccnl 16/11/2022 quale requisito: 0 punti ;
2. Ogni anno ulteriore di esperienza in qualsiasi settore: 1 punto per anno fino a un massimo di 15 anni: 15 punti ;
3. Ogni anno ulteriore di esperienza nel settore oggetto della procedura: 2 punti per anno fino a un massimo di 15 anni: 30 punti
4. Valutazione Positiva della Performance ⁵ : max 15 punti
5. Curriculum ⁶ : max 40 punti

⁴ La Laurea Vecchio Ordinamento e la Laurea Specialistica sono equiparate alla Laurea Magistrale.

⁵ Valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura. Nel caso il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, secondo le previsioni del vigente Sistema di valutazione della performance, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, deve essere escluso dalla partecipazione alla procedura in quanto non in possesso dei requisiti di legge. Qualora non siano disponibili le valutazioni degli ultimi tre anni in servizio, verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nel caso non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

Formula adottata: Media aritmetica delle valutazioni degli ultimi tre anni divisa per 100 e moltiplicata per 15.

⁶ Nel curriculum vitae vengono valutati i seguenti punti:

- attività professionali che evidenziano una specializzazione professionale e capacità rilevanti rispetto al profilo del posto da conferire, (vedasi Declaratorie del CCNL del 16/11/2022), se trattasi di attività pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, quindi, tenendo conto esclusivamente delle attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione; **max 25 punti**;
- incarichi ulteriori svolti, formalmente assegnati e non valutati nelle competenze professionali di cui al punto c: **max 5 punti**;
- Attività professionali che evidenziano ulteriori capacità svolte anche in altre Amministrazioni: **max 5 punti**;
- Idoneità in concorsi, relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella a concorso; **max 5 punti**;

Le esperienze del curriculum devono evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e sono valutabili se attinenti rispetto al profilo professionale del posto messo a selezione e attestate dal candidato nel curriculum al fine di consentire alla Commissione le necessarie verifiche. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti punti.

Note: La somma dei punteggi *sub* punti b2), b3), b4) e b5) nel caso ricorrano tutte le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore b.

c. **COMPETENZE PROFESSIONALI:** punteggio complessivo da proporzionare al **20%** del totale, composto come segue:

1. Percorsi formativi certificati: 1 punto per ogni attestazione per un massimo di 10 attestazioni: 10 punti complessivi
2. Certificazione competenza in <i>lingua inglese</i> : 15 punti
3. Certificazione competenza in <i>informatica</i> : 15 punti
4. Percorsi formativi certificati e superati con profitto all'esame finale: 7 punti per ogni attestazione per un massimo di 5 attestazioni: 35 punti complessivi
5. Incarico di RUP per un massimo di 5 incarichi: 5 punti
6. Incarico di specifiche responsabilità non inferiore a 6 mesi: 7 punti
7. Incarico di P.O. non inferiore a 6 mesi: 13 punti

Note: La somma dei punteggi *sub* punti b1), b2), b3), b4), b5), b6), b7) nel caso ricorrano tutte le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore b.

publika
serviz
iiii